

## **Programma annuale per la formazione in materia di Trasparenza ed Anticorruzione**

Visto:

- il Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla CIVIT con delibera n. 72/2013 che, al punto 3.1.12, disciplina l'aspetto della formazione prevedendo analiticamente che la formazione avvenga attraverso lo svolgimento di una formazione generale destinata a tutti i dipendenti e una formazione specifica destinata a soggetti specifici operanti nelle aree a maggior rischio di corruzione.

Considerato che:

- l'art.1, comma 10, della l. 190/2012 prevede che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza deve individuare il personale da inserire nei programmi di formazione specifica;
- l'art. 1 comma 44, della l. 190/2012, stabilisce la necessità che venga organizzata l'attività di formazione del personale;
- la circolare ASSTRA n. 269 dell'1/10/2013, all'allegato 1, paragrafo B.1.1.8, sulle *"iniziative di formazione sui temi dell'etica e della legalità e di formazione specifica per il personale addetto alle aree a più elevato rischio di corruzione e per il responsabile per la prevenzione"*, chiarisce che nell'ambito del P.T.P.C.T. devono essere pianificate iniziative di formazione rivolte in via prioritaria al R.P.C.T., ai dirigenti e al personale addetti alle aree a rischio e a tutto il personale (per questi ultimi limitatamente ai temi dell'etica e della legalità, con particolare riferimento ai contenuti del Codice di comportamento).

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Forlifarma S.p.a. adotta il Programma annuale della formazione in materia di Trasparenza ed Anticorruzione, al fine di formare il personale in Forlifarma S.p.a. chiamato ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione.

Il Programma si articolerà come segue:

- 1) **Formazione Generale:** rivolta a tutti i dipendenti di Forlifarma S.p.a., riguardante le tematiche dell'etica e della legalità, attraverso un approccio valoriale, che analizzi il contenuto del P.T.P.C.T. e del Codice di Comportamento, da svolgere tra maggio e Giugno 2023.

2) Formazione Specifica: rivolta ai direttori delle farmacie, riguardante le politiche i programmi e i vari strumenti utilizzati per la prevenzione e tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto in Forlifarma S.p.a., attraverso l'esposizione delle misure specifiche loro applicabili, da svolgere tra novembre e dicembre 2023.

Il personale da inserire nei percorsi formativi è individuato dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, tenendo presenti il ruolo affidato a ciascun soggetto e le aree a maggior rischio di corruzione individuate nel P.T.P.C.T.

Le sessioni potranno essere svolte presso la sede societaria o attraverso sistemi informatici che consentono la partecipazione a distanza, avranno una durata orientativa di due ore e saranno comprensive di una parte teorica e di una parte di verifica scritta, mediante la consegna di questionari relativi all'argomento oggetto della singola sessione di formazione.

La data di ogni singola sessione di formazione sarà oggetto di comunicazione, attraverso apposita convocazione.

Al fine di garantire un monitoraggio e una verifica del livello di attuazione dei processi di formazione e la loro efficacia, si prevede che per ogni incontro:

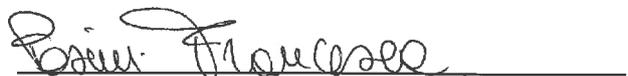
-Dovrà redigersi apposito verbale, volto a indicare sinteticamente il contenuto dell'incontro e i partecipanti, sottoscritto dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

-Il questionario relativo alla singola sessione di formazione dovrà essere riconsegnato/trasmesso al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la trasparenza.

Forlì, 17/02/2023

Il Responsabile per la Prevenzione della  
Corruzione e della Trasparenza di Forlifarma  
S.p.a.

Dott.ssa Francesca Pasini



\_\_\_\_\_